

研修Ⅱ

- 目的： 1. 組織の一員として責任ある行動ができる
2. 看護職としての倫理的態度を身につける

目標	内容	方法	時間
	症例発表 * 令和6年度研修Ⅰ延期分	GW	13時30分～14時30分
①自分を知ると共にアサーティブコミュニケーション技術を習得する ②パートナーシップマインドについて理解する ③看護者の倫理綱領を理解する ④実践の場で看護倫理を考え、行動することができる	看護におけるアサーティブコミュニケーション パートナーシップマインド、受け持ち看護師の役割について	講義・GW	13時30分～16時00分
	アサーティブについて(パートナーシップコミュニケーションの事例検討会) 看護倫理とは 症例発表	講義・GW	13時30分～16時00分
	ベッドサイド看護倫理(事例検討会)	GW	13時30分～15時30分
	ポートフォリオにて発表	発表	13時30分～14時30分

研修Ⅲ

- 目的： 1. 組織の中でマネージメントの必要性を知り、自分やリーダー・メンバーの立場・役割を理解し、相互援助することができる
2. 事例を通して看護を語ることができる

目標	内容	方法	時間
①各部署の看護体制の中でリーダーシップが発揮できる ②自分の経験を語ることで大切にしている看護に気づくことができる	マネジメントとは・リーダーシップとは 効果的なリーダーシップを発揮するためには 個人目標を決める(ウォーキングノートに記入) プレゼンテーションについて(パワーポイントの作成)	講義・GW	13時30分～16時00分
	リーダーシップの取り組みについての計画書	計画書提出	
	看護を語る	講義・GW	13時30分～15時30分
	リーダーシップ実践発表会(パワーポイントによる発表)	発表・GW	13時30分～15時30分

研修Ⅳ

- 目的： 1. 後輩・看護学生に対して、フォローを受けながら指導に関わることができる

目標	内容	方法	時間
①後輩・看護学生の指導について関心を持つことができる ②具体的な指導方法・接し方を理解する ③後輩・看護学生の指導ができる	GW(KJ法) 臨地実習の意義 指導者の役割関わり方	GW	8時30分～12時30分
	「臨地の指導に求められる5つの力」ビデオ 実習指導案 コーチング	講義 ビデオ聴講 GW	13時30分～17時30分
	ポートフォリオにて発表	発表	13時30分～15時00分